



# Conferência Nacional dos Agentes Produtores e Usuários de Dados - CONFEST/CONFEGE

**SALVADOR, BAHIA - 3 A 5 DE DEZEMBRO DE 2025**

## Novas possibilidades estatísticas com a implementação do eSocial

Rafael Coletto Cardoso  
Ministério do Trabalho e Emprego

Apoio



Realização





## Por que o eSocial foi criado?

- **Unificar** mais de 12 obrigações trabalhistas, previdenciárias e fiscais em um **único ambiente digital**.
- **Reducir erros, omissões e redundâncias** no envio de informações pelas empresas.
- **Garantir maior conformidade** com normas trabalhistas e previdenciárias.
- **Aumentar a cobertura e a qualidade dos dados**, especialmente para pequenas empresas e empregadores pessoa física.
- **Permitir fiscalização mais eficiente**, baseada em dados tempestivos e integrados.
- **Modernizar o registro administrativo** para apoiar políticas públicas e estatísticas do trabalho.



# Ciclo de Implementação do eSocial

- **GRUPO 1** - Empresas com faturamento anual superior a R\$ 78 milhões (2019)
- **GRUPO 2** - entidades empresariais com faturamento no ano de 2016 de até R\$ 78.000.000,00 (setenta e oito milhões) e que não sejam optantes pelo Simples Nacional (2019)
- **GRUPO 3** Pessoas Jurídicas - empregadores optantes pelo Simples Nacional e entidades sem fins lucrativos e Empregadores pessoa física (exceto doméstico), produtor rural PF (2022)
- **GRUPO 4** - órgãos públicos e organizações internacionais (2023)



## Novas possibilidades estatísticas com a implementação do eSocial

Grupo	Data de início de envio de eventos periódicos no eSocial	Último ano de declaração via GDRais	Primeiro ano de constituição da RAIS via eSocial
1	01/05/2018	Ano base 2018	Ano base 2019
2	10/01/2019	Ano base 2018	Ano base 2019
3.1	10/05/2021	Ano base 2021	Ano base 2022
3.2	19/07/2021	Ano base 2021	Ano base 2022
4	22/08/2022	Ano base 2022	Ano base 2023

Em termos de relevância quantitativa destaca-se que as empresas do Grupo 1 e 2 representam cerca de 46% do total de vínculos e 22% dos estabelecimentos da RAIS. O Grupo 3, por sua vez, representa uma quantidade menor de vínculos (35%), porém a grande maioria dos estabelecimentos declarantes (77%). Já o grupo 4 caracteriza-se pela grande consolidação dos declarantes do poder público, representando apenas 1% dos estabelecimentos com 19% do total de vínculos.

— Apoio —

— Realização —



## RAIS 2022 e a “quebra da série”

### Finalização da implementação do Grupo 3 no eSocial

- +185.498 novos estabelecimentos declarantes
- +1.795.646 vínculos incorporados (variação artificial explicada)
- 80% das empresas tinham até 4 empregados
- Apenas 9,5% tinham mais de 9 empregados
- Maior concentração no ramo da alimentação



# ALCANCE eSOCIAL

## Cobertura de Vínculos

- 239,3 milhões de vínculos processados
- 212,5 milhões cobertos antes + 26,8 milhões adicionados
- Ampliação superior a 10% da base nacional

## Remunerações

- ~60 milhões de remunerações/mês
- ~720 milhões/ano

## Estabelecimentos Monitorados

- 9.513.045 estabelecimentos ativos acompanhados mês a mês
- Perfil empresarial, porte e elegibilidade para políticas

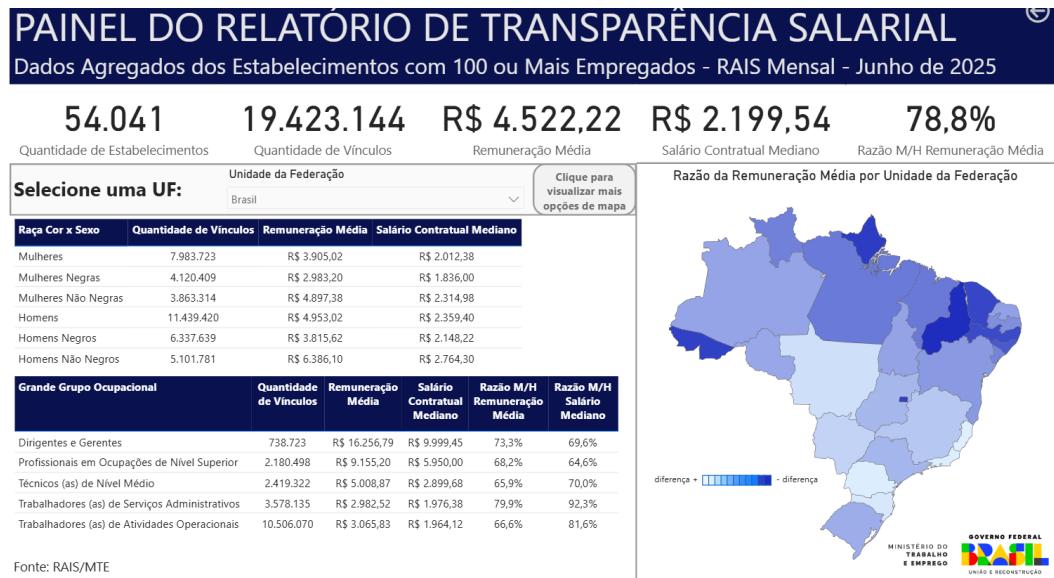
— Apoio —

— Realização —



# NOVOS PRODUTOS: Relatório de Igualdade Salarial

- Edição semestral,  
lançamos agora o 4º  
relatório;**
- Empresas com + de  
100 vínculos.**



Apoio

Realização



## NOVOS PRODUTOS: “RAIS Mensal”

- Previsão 2026
- Versão mensalizada da RAIS
- Maior tempestividade de dados



— Apoio —

— Realização —



## NOVOS PRODUTOS: “RAIS Outras Formas de Trabalho”

- Previsão 2026
- Dados estruturados “padrão RAIS” para as outras formas de contratação captadas pelo eSocial (TSV)
- Maior compreensão do mercado de trabalho brasileiro



— Apoio —

— Realização —

# Obrigad@!



Para mais informações, acesse o QRcode

---

Apoio

---

